Audit & Ecofi

Audit Economie Comptabilité Finance

Formation – Enseignement - Coaching

Jean-François Caron Consultant

Formations e-learning et ressources

Préparer le DSCG à distance

Audit & Ecofi – Lille – jfcaron@outlook.fr – Tel : +33 (0)6 80 24 16 25

Jean-François Caron

- Diplômé d'Etudes Supérieures Comptables et Financières
- Certifié CIA (audit interne)
- Certifié CRMA (management des risques)
- Diplômé de l'université du Mans (Macroéonomie et conjoncture économique)

« Le DSCG est un diplôme exigeant, qui requiert de solides connaissances dans les différentes matières que sont la comptabilité, le droit, la fiscalité, le contrôle de gestion, le management, les systèmes d'informations, l'économie. Des capacités rédactionnelles et de synthèse sont également nécessaires pour la préparation et l'exposé du mémoire de fin d'études. Les exigences sont ainsi fortes. Mais ce sont celles-ci qui font du DSCG un diplôme particulièrement reconnu par les professions comptables et financières, permettant notamment l'accès à l'expertise-comptable.

Le niveau requis pour l'obtention du DSCG est élevé. Il demande une préparation rigoureuse, technique, durable. C'est ce que je vous propose avec l'enseignement « Préparer le DSCG à distance ». Vous trouverez dans les pages suivantes le détail du programme par Unité d'Enseignement (UE) qui couvre la totalité des thèmes à connaître pour l'examen. La formule que je vous propose vous permet également de préparer le DSCG à votre rythme, sans contrainte de temps ni d'espace, puisque vous avez la possibilité de commander chapitre par chapitre les cours et exercices correspondants pour chaque UE et de les suivre à distance.

Se préparer à un examen est une période particulière de l'existence, nécessitant des efforts, de l'attention, du travail. Cet investissement de soi cependant n'enlève rien à la richesse que représente tout savoir acquis. Obtenir le DSCG, c'est être plus riche de connaissances comptables, financières, juridiques, fiscales, économiques. Obtenir le DSCG, c'est aussi l'accès à des métiers passionnants, au cœur de l'entreprise ou au service d'une clientèle. Obtenir le DSCG, c'est enfin un défi que je vous propose de relever ensemble ! »

Jean-François Caron
Fondateur Audit & Ecofi

MODALITES DE L'ENSEIGNEMENT A DISTANCE

Chaque Unité d'Enseignement (UE) est composée de chapitres dont le détail et le prix (en euros) sont précisés dans les pages suivantes.

L'étudiant(e) peut commander les chapitres un à un, ou plusieurs à la fois, dans l'ordre qu'il souhaite, au rythme qui lui convient.

Chaque chapitre commandé comprend :

✓ un accès en consultation à la vidéo d'enseignement pour les thèmes concernés ;

✓ un envoi par mail des cours détaillés présentés dans la vidéo ;

✓ des exercices corrigés ;

✓ un entretien Skype, à la demande de l'étudiant(e), pour répondre aux questions.

La commande se fait par mail, en mentionnant l'UE et la référence du chapitre concerné, à l'adresse suivante : **jfcaron@outlook.fr**

Une convention d'enseignement est adressée à l'étudiant(e) une fois la commande reçue, celle-ci fixant juridiquement les modalités de l'enseignement.

UE 1 : GESTION JURIDIQUE, FISCALE ET SOCIALE

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Eléments généraux sur les contrats UE1/1	Principes fondateurs du droit des contrats (formation, exécution, diversité des contrats)	50
Droit pénal UE1/2	Le droit pénal général, la procédure pénale, le droit pénal spécial des affaires	50
L'entreprise et la concurrence UE1/3	La règlementation concurrentielle, la surveillance des comportements, les restrictions	50
L'entreprise et l'administration fiscale UE1/4	Les relations avec l'administration fiscale, les contrôles fiscaux, la vérification de comptabilité, l'issue du contrôle fiscal, le contentieux et la procédure fiscale	70
L'entreprise et la dimension environnementale UE1/5	La responsabilité sociétale et environnementale, les obligations déclaratives et le reporting RSE.	30
Le développement de l'entreprise UE1/6	Droit et fiscalité de la constitution et de la transformation des entreprises.	50
La gouvernance et la transparence UE1/7	Les relations entre les dirigeants et les associés, rôle et attributions des instances de gouvernance, dispositifs de transparence des organisations.	50
Les nouvelles technologies UE1/8	Notions essentielles de droit informatique, les principales règles juridiques régissant l'utilisation d'Internet	30
Les règles d'imposition des affaires internationales UE1/9	Règle de territorialité, traitement de la double imposition, détermination et imposition du résultat, TVA et échanges internationaux et intracommunautaires	50
Le financement de l'entreprise UE1/10	Régime juridique et fiscal des augmentations et réductions de capital, pactes d'actionnaires, financement par compte courant d'associés, financement par recours aux marchés financiers, régime juridique et fiscal des financements à long et moyen terme (obligations, crédits), garantie de crédit.	80
Les groupes de société UE1/11	Droit du travail appliqué au groupe, régimes fiscaux des groupes, droit des sociétés applicables aux prises de participations, GIE, régime juridique, fiscal et social des opérations de fusions, de scissions, d'apports parties d'actifs, de transmission universelle de patrimoine	60
L'entreprise en difficulté UE1/12	La prévention des difficultés, le traitement des difficultés (procédures collectives, sanctions), aspects de droit communautaire.	50
La transmission de l'entreprise UE1/13	La transmission à titre onéreux (cession de l'entreprise individuelle, cession de droits sociaux), la transmission à titre gratuit (héritage, donation).	40
La disparition de l'entreprise UE1/14	La cessation d'activité de l'entreprise individuelle, la dissolution de la société	30
Les associations et OBNL UE1/15	Règles générales en matière juridiques, fiscales et sociales.	20

UE 2 : FINANCE

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
La valeur UE2/1	La valeur et le temps (évaluation d'une action, évaluation d'une obligation), la valeur et le risque (MEDAF, MEA, primes de risque), la valeur et l'information (cours boursiers, efficience des marchés, bulles spéculatives), la valeur et l'option (valorisation, évaluation binomiale, modèle Black & Scholes).	60
Diagnostic financier approfondi UE2/2	Analyse financière des comptes consolidés (activité, structure financière, rentabilité économique, rentabilité des capitaux propres, flux de trésorerie), analyse de la création de valeur, notation.	50
Evaluation de l'entreprise UE2/3	Evaluation par les flux (cash flows, actualisation), évaluation par approche comparative (inducteurs, échantillonnage), évaluation patrimoniale (actif net réévalué, goodwill, badwill).	50
Investissement et financement UE2/4	Les projets d'investissement (sélection des projets, approche par les options réelles, les modalités de financement (quasi-fonds propres, obligations, TCN, introduction en Bourse, capital risque).	40
La trésorerie UE2/5	Gestion des flux de trésorerie au sein d'un groupe, couverture des risques de taux et de change.	30
Ingénierie financière UE2/6	La politique de dividende (information et paiement du dividende, dimension fiscale), la gestion de la valeur de l'action, les fusions et les acquisitions (synergie, holdings, effet de levier, offres publiques), les opérations sur la dette et les créances (defeasance, titrisation), opérations de désinvestissement et de liquidation (cessions, redressement, liquidation).	50
Ethique et gouvernement d'entreprise UE2/7	Ethique dans le management de l'entreprise, politique de rémunération des dirigeants.	20

UE 3 : MANAGEMENT ET CONTRÔLE DE GESTION

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Evolution des modèles d'organisation UE3/1	Les grandes formes structurelles (simple, fonctionnelle, divisionnelle, matricielle), les déterminants des structures, organisation et culture, nouvelles formes d'organisation (par projet, transversalité, hybridation public / privé).	40
Management stratégique UE3/2	Diagnostic financier, les choix stratégique (segmentation stratégique, les différentes stratégies), les modalités de développement (croissance interne et externe, diversification, recentrage, mondialisation / globalisation, stratégie d'innovation), les parties prenantes (gouvernance, éthique des affaires).	50
Conduite du changement UE3/3	Le diagnostic de la situation de changement, les styles de conduite du changement, les leviers du changement, management en mode projet et innovation, apprentissage organisationnel et management des connaissances.	40
Gestion des compétences UE3/4	Identification des compétences (connaissances professionnelles, potentiel estimé, savoir-faire opérationnel), gestion stratégique des compétences, rémunérations et valorisation des compétences individuelles et collectives.	40
Positionnement du contrôle de gestion et identification du métier UE3/5	Rôle du contrôle de gestion et positionnement, les missions du contrôle de gestion, le contrôle interne, les formes et le champ d'audit, relation entre contrôle de gestion et audit	40
Le contrôle de gestion et la modélisation d'une organisation UE3/6	Le contrôle de gestion et la stratégie, les facteurs clés de réussite d'une organisation, les risques (stratégiques, organisationnels, opérationnels), les critères de performance (économique, financière, sociale, environnementale).	40
Les sources d'informations du contrôle de gestion UE3/7	Informations comptables, pilotage et communication financière, données sociales, sociétales et environnementales, contrôle de gestion et éthique.	20
Stratégie et contrôle de gestion UE3/8	Le contrôle dans la mise en œuvre des politiques (intégration, externalisation, coopération, coordination), prix de cession interne, diagnostic stratégique, planification, gestion budgétaire.	50
Le contrôle de gestion et le pilotage stratégique UE3/9	Pilotage de la performance globale, tableaux de bord stratégiques, management par les processus, coûts cibles et analyse de la valeur, le contrôle de gestion et la gouvernance, le contrôle de gestion et la communication.	50
Modifications organisationnelles et contrôle de gestion UE3/10	Le contrôle de gestion et les systèmes d'information et de communication (progiciel de gestion intégrée, transmission électronique de l'information), le contrôle de gestion et la gestion RH (masse salariale, bilan social, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), le contrôle de gestion et les processus (analyse des dysfonctionnements, amélioration).	50

UE 4 : COMPTABILITE ET AUDIT

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Diagnostic financier des sociétés et des groupes UE4/1	Méthodologie du diagnostic financier, rentabilité et profitabilité, structure financière de l'entité, génération des flux de l'entité.	40
Evaluation financière des sociétés du groupe en normes IFRS UEA/2	Relations entre valeurs (comptable, valeur de marché, juste valeur), évaluation à la valeur comptable, évaluation à la valeur de marché, évaluation par la méthode des flux de trésorerie actualisés.	40
Communication financière UE4/3	Communication financière et actionnariat, communication financière et gouvernance, communication financière et marchés financiers.	30
Opérations de fusions UE4/4	Contexte juridique, modalités financières du traité de fusion (évaluation des apports, critères de choix de la méthode d'évaluation, parité d'échange), rétroactivité des fusions, comptabilisation des différentes opérations de restructuration, incidences comptables du régime fiscal des fusions.	70
Comptes de groupe – Partie I UE4/5	Principes de consolidation (définition des groupes, pourcentage d'intérêts et de contrôle, cadre réglementaire national et IFRS), périmètre de consolidation, méthodes de consolidation, retraitements de consolidation.	50
Comptes de groupe – Partie II UE4/6	Eliminations des intra-groupe, traitement des écarts de première consolidation, variation des % d'intérêts et de contrôle, comptes combinés, documents de synthèse du groupe (bilan, compte de résultat, annexe, tableaux de variations des capitaux propres, tableaux de flux de trésorerie).	60
Cadre général de l'audit UE4/7	Objectifs des audits, les différents audits et les acteurs, cadre conceptuel de l'audit des états financiers, audit légal et audit contractuel, les principes garantissant la crédibilité de l'audit légal (déontologie, responsabilité civile, pénal, disciplinaire).	50
Le contrôle interne UE4/8	Objectifs du contrôle interne, cadre conceptuel du contrôle interne, contrôle interne et système d'informations, appréciation du contrôle interne.	40

UE 5 : MANAGEMENT DES SYSTEMES D'INFORMATIONS

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Gouvernance des systèmes d'informations UE5/1	Position de la fonction informatique au sein de l'organisation (DSI, missions, organigramme, tableau de bord), la stratégie informatique (schéma directeur informatique, plan informatique, planification informatique), urbanisation des systèmes d'informations (cartographie).	60
Gestion de projet du système d'informations UE5/2	Les enjeux d'un projet (projet et stratégie, périmètre, organisation du projet), mise en œuvre du projet (prévision, planification, ordonnancement), plan d'assurance qualité (normes ISO, méthode de conduite du projet, méthode d'amélioration des processus), suivi et contrôle des coûts et des délais, tests (jeux d'essai, site pilote, qualification, recette).	60
Maintenance et gestion des risques du projet UE5/3	Maintenance corrective, maintenance évolutive, contrat de maintenance, tierce maintenance applicative, gestion des connaissances, outils collaboratifs, analyse et gestion des risques, intégration des risques dans les contrats.	50
Les progiciels de gestion intégrés (PGI) UE5/4	La place des PGI (définition, diffusion, couverture fonctionnelle, évolutions technologiques), cycle de vie d'un PGI (expression des besoins, choix de la solution, déploiement de la solution, exploitation, évaluation du PGI).	40
Gestion de la performance informatique UE55/5	Indicateurs de performance, indicateurs de qualité, contrat de service (objectifs et contraintes du contrat, élaboration, mise en œuvre), les coûts (analyse des coûts, budget de fonctionnement de la fonction informatique, facturation en interne des ressources), évaluation des projets informatiques (coûts/avantages, sélection des projets).	50
Architecture et sécurité des SI UE5/6	Mise en place d'une architecture sécurisée (infrastructure à clé publique, certificat numérique, signature électronique), surveillance et prévention (surveillance des processus, protection juridique, assurance et garanties).	30
Audit et gouvernance UE5/7	Audit du SI, risques d'audit, gouvernance en matière informatique, audit assisté par ordinateur (étapes de l'audit, progiciels d'aide à la révision).	20

UE 6 : EPREUVE ORALE D'ECONOMIE

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Organisation et régulation de l'économie UE6/1	Evolution des modes d'organisation de l'activité économique, régulation des crises économiques, place et rôles des entreprises dans l'économie contemporaine.	40
Croissance, changement technologique et emploi UE6/2	Le changement technologique (déterminants et effets sur les branches, emploi, qualifications), les acteurs face au changement technologique (stratégies d'entreprise, régulation et impulsion des pouvoirs publics).	40
Economie de la connaissance et de l'immatériel UE6/3	Essor de l'économie de la connaissance, enjeux économiques et sociaux de l'économie de la connaissance, acteurs de l'économie de la connaissance (Etat, organismes de recherche et d'enseignement, entreprises).	40
Réseaux, territoires, pôles de compétitivité UE6/4	Nouvelles formes d'organisation, synergies de compétitivité.	30
Les déséquilibres spatiaux, sociaux et environnementaux UE6/5	Croissance, crise et déséquilibre dans une économie mondialisée ; croissance, crise et déséquilibre sociaux internes ; croissance, crise et déséquilibres environnementaux.	40
Marché et économie non marchande UE6/6	La place du secteur non marchand ; le non-marchand, modèle spécifique.	30
Protection sociale et solidarité UE6/7	Les crises de l'Etat providence ; l'avenir des retraites et de l'assurance maladie.	30

UE 7 : RELATIONS PROFESSIONNELLES

Chapitres	Thèmes étudiés	Tarif (€)
Mémoire écrit UE7/1	Proposition d'un plan détaillé. Envoi de documentation pour illustrer tant théoriquement qu'empiriquement le thème de recherche. Conseils rédactionnels (tant sur la forme que sur le fond). Relecture du mémoire. Conseils pour la soutenance orale.	100
Questions sur les relations professionnelles UE7/2	Fiches techniques pour la préparation de l'oral : - Cartographie des principaux modèles théoriques des SIC - Champs et objets d'étude des SIC - L'information et ses sources - La recherche de l'information - Les enquêtes - Les écrits professionnels - Classement et archivage des documents - La présentation orale de documents - Epistémologie et sciences de gestion - Méthodologie de la recherche en sciences de gestion.	100